

**VARAKĻĀNU NOVADA PAŠVALDĪBA**

Reģistrācijas Nr. 90000054750
Rīgas iela 13, Varakļāni, Varakļānu novads, LV-4838, Latvija
tālrunis 64860840, e-pasts: varaklani@varaklani.lv
Swedbank konts Nr. LV25HABA0001402041751, kods HABALV22

APSTIPRINĀTI

Varakļānu novada domes
25.05.2023. sēdē

Skolēnu pieteikumu vasaras nodarbinātībai izvērtēšanas NOLIKUMS

1. Nolikums nosaka kārtību un kritērijus, balstoties uz kuriem tiek veikta skolēnu pieteikumu izvērtēšana vasaras darbam (no 1.jūnija līdz 31.augustam) Varakļānu novada pašvaldības administratīvajā teritorijā.
2. Tiek izskatīti pieteikumi, kuri reģistrēti Nodarbinātības valsts aģentūrā (turpmāk - NVA) un noformēti atbilstoši NVA noteikumiem, saskaņā ar līgumu par nodarbinātības pasākumiem personām vasaras brīvlaikā (turpmāk - Līgums), normatīvajiem aktiem, kas regulē jauniešu darbu.
3. Saskaņā ar Līgumu un apstiprināto darba vietu skaitu, līdz darba uzsākšanai izvērtēšanu veic pašvaldībā norīkotie skolēnu darba vadītāji, apstiprinot skolēnam brīvo darba vietu tuvākajam periodam, kas nav mazāks par divām nedēļām.
4. Izvērtējot pieteikumus, primāri tiek apstiprinātas darba vietas, ņemot vērā pretendentu pieteikumus uz 24. maiju, prioritāri ņemot vērā pretendenta vecumu un piemērotību darbam (darba prasmes), līgums tiek slēgts uz vienu mēnesi (minimālais līguma slēgšanas termiņš ir divas nedēļas).
5. Pretendenti, kas skolēnu darbam piesakās pēc 24.maija tiek vērtēti, ņemot vērā pieteikšanās datumu, ja ir brīvas darba vietas pēc 4.punktā minēto pieteikumu izvērtēšanas.
6. Ja skolēns ir bijis administratīvi sodīts pēdējā gada laikā, darba vieta var tikt piešķirta vien tad, ja ir brīvas darba vietas pēc pieteikumu izvērtēšanas.
7. Atkārtoti tiek piešķirta darba vieta (slēgts līgums) vasaras ietvaros vien tad, ja ir brīvas darba vietas pēc pieteikumu izvērtēšanas, izņemot 10.punktā minēto gadījumu.
8. Apstiprinājumu vai atteikumu dalībai vasaras nodarbinātības pasākumā 5 (piecu) darba dienu laikā pēc izvērtēšanas nosūta pašvaldības administrācija.
9. Ja skolēns pārtrauc darbu vai atsakās no piešķirtās darba vietas, brīvā darba vieta uz atlikušo periodu tiek apstiprināta citam skolēnam, saskaņā ar nolikumu, nodrošinot izvēles tiesības, ja piedāvāts darbs uz nepilnu periodu (mēnesi).
10. Ja pretendents piedalās "XXVII Vispārējos latviešu Dziesmu un XVII Deju svētkos", tad svētku norises laikā nodarbinātību var pārtraukt un atjaunot pēc svētkiem.
11. Izsniegto atteikumu var apstrīdēt Pašvaldības Administratīvajā komisijā.